

PROGRAMME INTERNATIONAL DE FORMATION AVANCEE



ITP: 309b GLOBAL **Changement Climatique – Atténuation et Adaptation** **Afrique de l'Ouest**

Date limite
de dépôt
de candidatures:

**> 17 Mai
2020**

Séminaire de lancement en Afrique de l'Ouest: 9 au 18 Septembre 2020

Formation en Suède: du 21 Octobre au 6 Novembre 2020

Séminaire de clôture en Afrique de l'Ouest: Mai 2021

Cher lecteur,

Ce programme international de formation avancée s'adresse particulièrement aux candidats qualifiés à prendre part au processus de réformes d'importance stratégique à différents niveaux et qui occupent des positions clés leur permettant de piloter des processus de changement dans leurs organisations. Ce programme offre donc une opportunité de renforcer, adapter et maintenir les capacités dont votre organisation a certainement besoin pour définir et atteindre ses objectifs dans le court et le long terme.

Les participants pourront accéder aux derniers résultats de la recherche et développement directement applicables dans leurs domaines d'intervention, bénéficier d'une interaction avec des experts suédois qualifiés, élargir leur réseaux avec des collègues venus d'autres pays, et acquérir de nouvelles connaissances sur les méthodologies de travail.

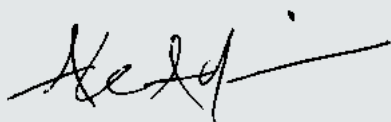
Cette approche présuppose que votre organisation est ouverte aux changements et prête à investir ses propres ressources pour leur réalisation.

Le modèle suédois consistant à associer la science et la planification stratégique, quand il s'agit de combattre et de s'ajuster par rapport au changement climatique, est basé sur une longue tradition de coopération étroite entre les scientifiques et les centres de prise de décision. A titre illustratif, depuis la création à SMHI, du Centre National Suédois de modélisation du climat (Centre Rossby) en 1997, la Suède est depuis lors à l'avant-garde dans la modélisation régionale du climat. En outre, SMHI abrite le centre national de promotion de l'adaptation au changement climatique, dont la mission principale est de mettre à disposition des communautés, des outils et des informations indispensables à la planification de la société.

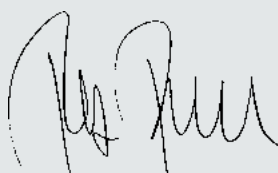
Bien que la prise de conscience de la problématique du changement climatique et de l'impérieuse nécessité des mesures d'atténuation et d'adaptation soit améliorée de manière significative au cours de ces dernières années, la compréhension profonde de tout le phénomène n'est qu'apparente. Le développement progressif de nouveaux et plus performants modèles climatiques globaux et régionaux à haute résolution constitue la base pour la planification de l'adaptation plus rationnelle aussi bien à l'échelle régionale que locale. Ce Programme International de Formation se concentrera sur les meilleures options pour intégrer l'information climatique disponible dans l'élaboration des mesures d'adaptation durables, avec un accent spécial sur la GIRE, y compris les secteurs connexes tels quels l'agriculture, l'eau et l'assainissement, l'hydro-énergie, etc.

C'est au nom de l'Agence Suédoise de coopération au Développement International (ASDI) que SMHI organise ce programme International de Formation avancée sur le Changement Climatique – Atténuation et Adaptation. Ainsi, les organisations, institutions, ONGs et les entreprises privées du Burkina Faso, Mali et Niger sont invitées à postuler à ce programme qui, nous en sommes convaincu, sera d'une grande valeur pour votre organisation, votre pays et toute la région ouest-africaine en générale.

SMHI vous invite par la présente à désigner vos candidats.



Alan AtKisson
DIRECTOR OF PARTNERSHIP
AND INNOVATION
Sida



Rolf Brennerfelt
DIRECTEUR GÉNÉRAL
SMHI

Objectifs du programme

L'objectif global de ce programme de formation est d'atténuer les impacts négatifs du changement climatique sur les moyens de subsistance des personnes vulnérables vivant dans l'extrême pauvreté, en renforçant les connaissances et les institutions ainsi que le développement des capacités liées au changement climatique dans les pays bénéficiaires. Cette initiative vise à soutenir le processus de changement dans les organisations clés travaillant avec la planification communautaire.

Les bénéficiaires ultimes de mesures prises contre le changement climatique et ses impacts négatifs est le grand public en général, les plus pauvres, les femmes et les enfants en particulier. Ce programme de formation, qui est conçu pour les planificateurs communautaires tant au niveau local que national, met donc l'accent sur l'utilisateur final de l'information climatique par un contenu technique et aussi pratique que possible.

Les résultats à court et long terme, attendus de la part des participants et leurs organisations à la fin de ce programme International de formation sont les suivants:

- Amélioration du niveau de connaissances et de capacité de sensibilisation sur le changement climatique et ses conséquences négatives aussi bien au niveau régional que local, en mettant un accent particulier sur les secteurs les plus sensibles que sont la gestion de la ressource en eau et l'agriculture.
- Améliorer le niveau des connaissances sur les techniques d'utilisation des données sur le climat et les prévisions saison-

Contenu du programme

Le programme international de formation met fortement l'accent sur la gestion des ressources en eau ainsi que la planification et la communication des informations sur le climat. Les modules suivants seront abordés:

- Les données climatiques
- Impact du changement climatique sur les ressources en eau
- Impacts du changement climatique sur l'Agriculture et la Foresterie
- Autres impacts du changement climatique
- Analyse du risque et de la vulnérabilité au changement climatique
- La réglementation, conventions et négociations internationales sur le changement climatique
- Les mécanismes de financement vert
- La bonne gouvernance en matière du climat
- La communication sur le climat
- Projet de travail

SYNTHÈSE DES ACQUIS ATTENDUS DE LA FORMATION

- › **Connaissance du changement climatique pour une planification communautaire conséquente.**
- › **Plateforme d'échange des connaissances et de l'expérience**
- › **Possibilité de construire et de développer les réseaux nationaux et internationaux**
- › **Initier le renforcement des capacités et le changement organisationnel**

nières dans la planification stratégique ou toute autre plan d'action dans un contexte d'économie verte.

- Améliorer le niveau des connaissances sur les méthodes d'identification des secteurs de la société les plus vulnérables afin de développer des plans d'action adaptés.
- La prise de conscience des questions du genre et leur intégration dans les processus d'élaboration des politiques et de prise de décision est nettement améliorée.
- Amélioration du niveau de compétences considérées comme ingrédients indispensables pour stimuler et mettre en œuvre un véritable changement organisationnel.
- Le projet de travail a enclenché un processus de renforcement des capacités et de changement organisationnel.
- Le niveau de travail en réseau aussi bien à l'échelle du participant que de son organisation est nettement amélioré.

Projet de travail (PT)

Chaque organisation du candidat à la formation doit formuler un thème du projet de travail qui sera développé tout au long de la formation. Ce thème doit être lié aux objectifs du programme international de formation et refléter les questions intimement liées aux préoccupations de l'organisation en question. Le projet de travail joue un rôle central dans la traduction du contenu théorique du programme international de formation dans une dynamique de développement des capacités et du changement institutionnel.

Un résumé du projet de travail sera transmis en attaché au formulaire de demande, et il constitue un critère clé dans la sélection des participants. Les organisations qui peuvent montrer comment le projet de travail va se poursuivre après la fin officielle de la formation auront un avantage comparatif. Les organisations sont encouragées à envoyer des participants à des sessions de formations successives, dans une perspective de se relayer les uns aux autres sur le même thème du projet de travail et ainsi enclencher un processus durable de changement.

Il sera attribué à chaque candidat admis au programme, des facilitateurs parmi le staff du SMHI et de ses partenaires régionaux. Avec l'appui des facilitateurs régionaux et du SMHI, le participant élaborera un plan de travail du projet au cours de la phase de lancement de la formation dans la région. Ce projet sera développé au sein de son organisation d'origine et sera présenté lors de l'atelier régional de restitution préalablement dans un des pays participants.

Structure du programme

PHASES DU PROGRAMME

L'objectif et la structure du programme international de formation nécessitent une forte implication et l'engagement des organisations participantes. La formation est subdivisée en cinq phases obligatoires, dont une phase importante réservée au développement du projet de travail au sein de son organisation avec l'appui des facilitateurs en présentielle ou à distance. Les phases 2, 3 et 5 sont des moments dédiés aux modules de formation intensive.

Phase 1 – Préparation (temps partiel, dans le pays d'origine)

Une fois la candidature confirmée, le participant commence à développer son projet de travail en collaboration avec sa structure et des facilitateurs régionaux. Une courte présentation du projet de travail devra être prête pour être donnée lors du séminaire de lancement du programme de formation dans un des pays participants.

Phase 2 – Séminaire de lancement de la formation en Afrique de l'Ouest (1,5 semaines)

Le séminaire de lancement vise à stimuler la coopération entre les participants, leurs organisations respectives et à établir des réseaux de partenariat à l'échelon national et régional. Il fournit également une occasion d'identifier des synergies entre les plans des projets de travail des participants.

Ainsi, il est prévu des sessions de facilitation en groupes en combinaison avec des visites de terrain et des conférences données par des experts de la région ouest africaine.

Phase 3 – Formation avancée en Suède (2,5 semaines)

Pendant la période de formation en Suède, les participants seront informés sur l'approche, le niveau de connaissance et l'expérience de la Suède sur l'atténuation et l'adaptation au changement climatique. Des conférences interactives avec des experts suédois et internationaux et des discussions en groupes seront combinées avec des excursions sur terrains.

QUELQUES REPÈRES À RETENIR

OÙ:

Le programme aura lieu à Norrköping et Stockholm. Le séminaire de lancement et celui de clôture seront organisés en Afrique de l'Ouest. Les pays et villes d'accueil seront précisés plus tard.

QUAND:

Le séminaire de lancement de la formation aura lieu en Afrique de l'Ouest du 09 au 18 Septembre 2020.

La phase de formation en Suède aura lieu du 21 Octobre au 06 Novembre 2020. Le séminaire de clôture aura lieu au mois de Mai 2021 en Afrique de l'Ouest.

DURÉE:

La durée totale du programme est de 10-12 mois (phases 1-5) dont cinq semaines de formation intensive.

Le calendrier sera ventilé soit par des séances allouées au développement du projet de travail, soit à travers des discussions avec les autres participants ou avec leurs facilitateurs respectifs.

Des activités à caractère social seront organisées pour élargir le contact entre les participants et la société suédoise afin de rendre ce séjour en Suède une expérience positive.

Phase 4 – Développement du projet de travail (PT) pendant 6-8 mois, à temps partiel, au sein de l'organisation d'origine

Dès le retour dans leurs organisations respectives, les participants vont poursuivre le développement du PT. Les participants utiliseront activement des outils disponibles en ligne ou des rencontres physiques pour interagir avec les facilitateurs et les autres participants. Un rapport final écrit et une présentation doivent être préparés pour le séminaire régional de clôture, qui marque la fin officielle du programme de formation.

Phase 5 – Séminaire régional de clôture en Afrique de l'Ouest (1 semaine)

La phase finale de la formation aura lieu préalablement dans l'un des pays participants. Au cours de cet atelier, chaque participant fait un compte rendu du niveau d'évolution du PT. L'objectif est ici de rassembler les commentaires des autres participants et de ses facilitateurs. Ces présentations de PT seront complétées par des visites de terrain, et des conférences thématiques principalement puisées dans l'expertise locale et régionale.

PROCESSUS D'APPRENTISSAGE

Le programme emploie un mélange de méthodes pédagogiques telles que des conférences, des travaux en groupes, des fora de discussion et facilitation ainsi que des visites d'étude. La planification, la mise en oeuvre et l'évaluation du PT permet d'assurer la continuité et la durabilité du programme.

Le nombre de participants est limité à 25 afin d'assurer un bon environnement de travail entre les participants et les conférenciers ou toute autre intervenant.

GESTION DU PROGRAMME

Le programme est organisé par SMHI, Norrköping.

PROCESSUS D'INSCRIPTION

La demande d'inscription doit être faite par le remplissage en ligne (caractère d'imprimerie SVP) et l'envoi du formulaire dûment renseigné et inclure dans le dossier une photo récente et tout autre document jugé pertinent pour compléter la candidature, y compris 1-2 pages du résumé du projet de travail (PT). Le draft du PT doit contenir les éléments ci-après:

1. Titre du projet.
2. Contexte, rôle et mandat de son organisation.
3. Objectif, groupe cible et résultats attendus.

Conditions d'admission

PAYS INVITÉS

Burkina Faso, Mali et Niger.

GROUPES CIBLES

Seuls les candidats désignés par l'organisation appropriée et en conformité avec les règles et lois en vigueur dans les pays cibles seront sélectionnés. Le programme est principalement destiné aux personnes qui occupent des postes clés dans les organisations dont les domaines d'intervention sont en rapport avec la planification communautaire à l'échelle nationale, régionale ou même locale, et qui sont activement impliquées dans les prises de décisions stratégiques.

Les candidats représentant des organisations gouvernementales, des entreprises privées ou des ONG au niveau national, régional ou local sont encouragés à postuler. Les candidats doivent détenir un diplôme universitaire ou posséder des connaissances équivalentes à au moins cinq ans d'expérience professionnelle. Pour favoriser un bon équilibre hommes/femmes, les candidatures féminines qualifiées sont particulièrement encouragées. Les candidats ayant antérieurement participé à un programme de formation financé par l'Asdi ne seront pas retenus.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Le programme de formation sera organisé et menée en Français. Les participants devront donc avoir une maîtrise de la langue française avec une capacité de rédaction et de communication acceptable. Un document certifiant le niveau de connaissance en Français constitue un avantage.

EXIGENCES EN MATIÈRE DE SANTÉ

Vu que le programme de formation se déroule principalement loin de la famille, et souvent dans un environnement différent de celui prévalant dans le pays d'origine, avec beaucoup de voyages internationaux, nous recommandons aux candidats d'inclure dans le dossier de demande d'inscription, un certificat ou toute autre déclaration de bonne santé et capacité de travail.

AUTRES EXIGENCES

Les candidatures seront évaluées à deux niveaux : l'organisation d'origine et du candidat lui-même prise individuellement. 25 participants seront sélectionnés en prenant soins d'assu-

rer une certaine diversité professionnelle, de pays d'origine et d'équilibre hommes/femmes.

Le contenu du projet de travail, appuyé par une lettre d'engagement de l'employeur du candidat, dont l'objet est le soutien par l'organisation à l'entière participation, au développement et à la mise en œuvre du PT, sera d'une importance cruciale dans la sélection des participants.

Une fois sélectionnés, les participants seront tenus de suivre et terminer tout le programme et la lettre d'engagement devra en faire mention.

En raison de la nature du programme, les membres de la famille ne sont pas autorisés à accompagner les participants au programme.

PRISE EN CHARGE

Toutes les dépenses en rapport avec la formation : conférences, littérature, documentation, excursions, certaines activités sociales, hébergement ainsi que la nourriture seront couvertes par l'organisateur. Tous les frais de voyages internationaux (par avion) en Afrique ou à destination de la Suède seront couverts par l'organisateur. Les dépenses personnelles ne sont pas incluses et sont donc à la charge du participant ou de son organisation.

VISA

Les participants sont responsables de l'obtention de tous les visas nécessaires pour les voyages tout au long de toute la formation. Les frais pour visa sont entièrement à charge de l'organisation ou du participant.

ASSURANCE

Tous les participants sont couverts par une assurance collective pendant leur séjour en suède et pendant les séminaires régionaux. Cette assurance couvre les soins médicaux en cas d'urgence. Cependant, les bilans médicaux et dentaires ne sont pas inclus.

CERTIFICAT

Tout participant qui termine et réussit le programme recevra un certificat de participation. Ce dernier lui sera délivré après présentation et remise du rapport du PT lors du séminaire régional de clôture.

4. Plan de travail: Les tâches spécifiques et le calendrier de leur réalisation tout au long de toute la durée de la formation.
5. Plan de mise en oeuvre: comment les résultats et les recommandations du PT pourront être incorporées dans le planopérational de son organisation.

Pour plus d'instructions et accès au canevas du projet de travail, prière consulter le lien: www.smhi.se/en/itp
Le candidat doit être désigné par son organisation ou institution. La demande doit être approuvée par l'autorité de nomination

Date Limite de dépôt de candidature: > **17 mai 2020**

officielle dans le pays. La demande doit être envoyée directement au secrétariat du Programme par courrier électronique par l'adresse e-mail mentionnée sur le formulaire de candidature. Les candidats sélectionnés seront aussi informés de leur sélection par e-mail. Les dossiers de candidature non retenues ne seront pas remises. Les demandes soumises après la date de clôture ne seront pas prise en considération.

L'Agence Suédoise de Coopération Internationale au Développement (Asdi) propose, dans le cadre de son assistance au développement bilatéral, des activités de développement dans des domaines d'importance stratégique pour le développement social, environnemental et économique des pays participants. Les programmes internationaux de formation avancée ont pour objectif de fournir des ressources ainsi que d'améliorer la connaissance, les compétences et l'expertise des organisations ciblées. Les programmes s'inspirent des pratiques démocratiques dans des domaines privilégiant la coopération suédoise du développement et reposent sur des priorités et des besoins définis dans lesquels l'expertise suédoise se fait le plus ressentir.

ORGANISATEUR



SMHI, Institut suédois de météorologie et d'hydrologie, est une agence gouvernementale chargée de la météorologie, de l'hydrologie, de l'océanographie et la climatologie sous l'autorité du ministère de l'Environnement et de l'Énergie.

Compte tenu des exigences de la société, les activités de l'Institut s'articulent principalement autour des prévisions météorologiques, alertes précoces, surveillance, la recherche et la coopération internationale. SMHI intervient dans la mise en place, l'entretien et l'opérationnalisation de divers réseaux d'observation, acquisition et gestion de bases de données, développement de modèles, statistiques, laboratoires et représente la Suède auprès des organisations et programmes internationaux du même domaine d'intervention.

SMHI propose et offre des services et produits professionnels pour répondre aux besoins en information météorologique, hydrologique et climatique indispensables à la prise de décision dans les secteurs des infrastructures, de l'énergie, de l'environnement, des médias et du trafic maritime. Plus de la moitié du chiffre d'affaires annuel total provient d'activités à caractère commercial avec des clients suédois et internationaux. Pour plus d'informations sur SMHI, visitez notre page Web: www.smhi.se/en

Norrköping

Norrköping est situé 170 km au sud de Stockholm avec une population de 140 780 (2017) habitants. Le climat de Norrköping aux mois d'octobre et novembre est plus doux que dans d'autres endroits de même latitude. La température moyenne aux mois d'octobre et novembre varie entre 0 et 8°C. La quantité normale des précipitations (pluie ou neige) est d'environ 50 mm aux mois d'octobre et novembre. Il est vivement recommandé aux participants de se munir des vêtements chauds.